

Giao kết hợp đồng lao động và những bất cập

PHẠM HƯƠNG QUỲNH

Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM

Nhận bài: 23/06/2019 – Duyệt đăng: 21/08/2019

Tóm tắt:

Hợp đồng lao động là một trong những công cụ quản lý lao động hữu hiệu trong doanh nghiệp. Là sự thỏa thuận giữa người sử dụng lao động và người lao động về việc làm có trả lương, điều kiện làm việc, quyền và nghĩa vụ của mỗi bên trong quan hệ lao động. Chính do yếu tố quản lý lao động trong hợp đồng lao động nên để duy trì, ổn định quan hệ lao động và bảo vệ lợi ích của cả hai bên, pháp luật lao động cần có những quy định cụ thể và hợp lý về giao kết hợp đồng lao động để tránh những vướng mắc về sau. Trên cơ sở nghiên cứu các điều luật quy định trong pháp luật lao động, nội dung bài viết trình bày và phân tích về những bất cập trong quy định của pháp luật lao động về giao kết hợp đồng lao động và đề xuất những kiến nghị để giải quyết những bất cập đó.

Từ khóa: Quan hệ lao động, giao kết hợp đồng lao động, người lao động.

Abstract:

Under the Labour Code 2012, a labour contract means an agreement between an employee and an employer on a paid job, working conditions, and rights and obligations of each party to the labour relationship, labour regulations need to have detailed and rational provisions to escape problems in advanced. After studying the recent content of the 2012 Labour Code, this research indicates and analyzes some difficulties of labour contract signing procedure (about contract type and content), then makes some helpful recommendations to improve the labour law and policy with the purpose of resolving those difficulties.

Keywords: Labor relation, labour contract, employee, employment.