

Bất bình đẳng giới trong thu nhập của người lao động ở Việt Nam

NGUYỄN THỊ QUÝ

Trường Đại học Tài chính – Marketing

Nhận bài: 20/07/2019 – Duyệt đăng: 07/09/2019

Tóm tắt:

Bài viết này sử dụng phương pháp thống kê, mô tả và phân tích nội dung để xác định được khoảng cách thu nhập của lao động nam và lao động nữ. Thông qua quá trình nghiên cứu và phân tích thu nhập theo giới tại VN, sự chênh lệch trong thu nhập giữa lao động nữ và lao động nam là do sự khác biệt về độ tuổi, về trình độ giáo dục, trình độ chuyên môn, về đặc thù ngành nghề và do sự khác biệt về vùng miền. Trên cơ sở đó, tác giả bài viết đề xuất nhóm giải pháp nhằm khắc phục sự chênh lệch trên theo định hướng phát triển dài hạn của nhà nước, đảm bảo sự công bằng trong thu nhập cho nữ giới.

Từ khóa: Bất bình đẳng trong thu nhập, giới, lao động ở VN

Abstract:

This paper uses statistical methods, descriptions and content analysis to determine the income gap of male and female workers. Through the process of research and analysis of gender-based income in Vietnam, the difference in income between female workers and male workers is due to differences in age, education level and professional qualifications, about industry characteristics and regional differences. On that basis, the author proposes a solution group to overcome the disparity in the direction of long-term development of the state, ensuring fairness in income for women.

Keywords: Gender, income inequality, labor in Vietnam.